



HEEREDWINGER ADVIES  
carrière- en organisatieontwikkeling



Voor Stadsschouwburg De Harmonie komt Heeredwinger Advies graag in contact met belangstellenden voor de positie van

## Bestuurslid (3)

voor respectievelijk de volgende portefeuilles:

- ❖ kunst en cultuur
- ❖ marketing, sales en ondernemerschap
- ❖ bestuurlijk (politiek)

Voor alle portefeuilles geldt kennis van of tenminste aantoonbare verbondenheid met de sector, bestuurlijke of toezichhoudende ervaring, snappen hoe een publieksorganisatie met deze ambitie en omvang functioneert en een reputatie als team-player.

### De Harmonie

De Harmonie is een begrip in de provincie Friesland en ver daarbuiten. Normaal gesproken passeren jaarlijks meer dan 200.000 bezoekers de deuren van het theater. Die genieten van een onderscheidende en aansprekende programmering. De ambities van De Harmonie zijn talrijk. De schouwburg bouwt verder aan het bovenregionale profiel met het programmeren van grote theaterproducties en muziekevents met internationale accenten en uitstraling. De Harmonie zoekt tegelijkertijd de samenwerking met (maatschappelijke) partners in de stedelijke en regionale omgeving. In die contacten komen initiatieven tot stand die bijdragen aan maatschappelijke impact en sociale cohesie. De openbare ruimte rondom De Harmonie zal in dat kader intensiever worden benut voor kleine festivals en optredens. De projectie die recent aan de buitenkant van het gebouw te zien was vormt de opmaat voor een keur aan initiatieven. Ook het gebouw zelf biedt vele mogelijkheden met drie zalen waar respectievelijk 1000, 500 en 280 bezoekers terecht kunnen. Daarnaast zijn de prachtige foyers en twee heringerichte ruimten beschikbaar voor exploitatie.

De Harmonie werkt met een begroting van ruim € 7 miljoen. De gemeente Leeuwarden verstrekt een jaarlijkse bijdrage, onder meer voor de huur van het gebouw. De formatie telt 32 fte (35 medewerkers) met een flexibele schil van 16 fte. De Harmonie kan rekenen op de enthousiaste inzet van 75 vrijwilligers.

De organisatie is volop in ontwikkeling om de basis te leggen voor de geformuleerde ambities. Het uiterst gemotiveerde team werkt hard aan verdere professionalisering op onderdelen. Zo is geïnvesteerd in de uitbreiding van het aantal programmeurs om verdieping in de programmering te realiseren en beter aan te sluiten op de wensen van doelgroepen. Maar ook bij techniek, events, marketing en communicatie en financiën staan de ontwikkelingen niet stil. Uitgangspunt is een zo groot en breed mogelijk publieksbereik en een gezonde exploitatie.



HEEREDWINGER ADVIES  
carrière- en organisatieontwikkeling

De organisatie van De Harmonie wordt geleid door een directeur (Marijke van der Woude). Het huidige bestuur telt momenteel door het verstrijken van een aantal zittingstermijnen, drie leden: Marc Kuipers (voorzitter) Geert Pieter Vermeulen (penningmeester) en Marjolijn Miltenburg (secretaris) (waarvan ook laatst genoemde door verstrijken zittingstermijn binnenkort het bestuur zal verlaten). Materieel functioneert het bestuur als een toezichthoudend bestuur en de directeur als directeur bestuurder. Het voornemen is geuit om in de nabije toekomst te komen tot een formele Raad van Toezicht. Dit behoeft de goedkeuring van de gemeenteraad van Leeuwarden.

### Profiel bestuursleden

Zowel de zittende bestuursleden als de directeur hechten aan de totstandkoming van een team dat op productieve wijze vormgeeft aan het samenspel tussen bestuur en directie. Van de nieuwe teamleden wordt verwacht dat zij zich open stellen naar elkaar, dat zij het vermogen hebben te exploreren en te reflecteren en dat zij transparant zijn in hun oordeelsvorming en als zodanig bijdragen aan uitstekende onderlinge verhoudingen. De nieuwe bestuursleden combineren inhoudelijke statuur met een gedempt ego.

De Harmonie hecht aan de volgende, meer algemene competenties:

- ❖ bestuurlijke en/of toezichthoudende ervaring
- ❖ kennis van of verbondenheid met de sector, meer specifiek de podiumkunsten
- ❖ de dynamiek doorgronden van een publieksorganisatie van deze omvang en met deze ambities
- ❖ de koers van De Harmonie onderschrijven
- ❖ beschikken over de voor de portefeuille verlangde inhoudelijke statuur en over een voor De Harmonie relevant netwerk
- ❖ beschikken over een antenne voor de lokale, regionale en politiek bestuurlijke verhoudingen

Voor de invulling van de verschillende portefeuilles gelden de volgende, meer specifieke competenties:

#### 1. Portefeuille Kunst en Cultuur

- ❖ een bewezen track record in de wereld van kunst en cultuur, regionaal en (inter)nationaal
- ❖ in staat om te reflecteren op de tijdgeest en de maatschappelijke ontwikkelingen om vanuit die oriëntatie de inzet van de sector te duiden en ook betekenis te geven naar de verschillende vertegenwoordigers daarvan
- ❖ kennis van wet- en regelgeving in de sector, financiering en beleid
- ❖ een relevant landelijk netwerk (overheden, fondsen, instellingen)
- ❖ waarde kunnen toevoegen aan het inhoudelijke profiel van De Harmonie



HEEREDWINGER ADVIES  
carrière- en organisatieontwikkeling



## 2. Portefeuille Marketing, Sales en Ondernemerschap

- ❖ u inspireert met vragen en denkkraft over De Harmonie als krachtig merk, het bereiken van haar publiek en bestaande en nieuwe doelgroepen, de inzet van middelen, in het bijzonder nieuwe media en nieuwe, minder voor de hand liggende vormen van communicatie
- ❖ uw bijdrage in het bestuur is geborgd door een schat aan ervaring en bewezen successen op dit terrein
- ❖ u blinkt uit door de organisatie te adviseren, door de juiste vragen te stellen en te inspireren met het aandragen van suggesties en voorstellen die getuigen van inzicht, innovatie en praktische haalbaarheid

## 3. Portefeuille Bestuurlijk (politiek)

- ❖ De Harmonie is op talloze punten verbonden met de gemeente Leeuwarden (cultureel, financieel, vastgoed, planontwikkeling), maar ook met de stedelijke samenleving (onderwijsinstellingen, culturele partners). Deze portefeuillehouder kent de stad Leeuwarden en de ontwikkelingen daarbinnen en schakelt gemakkelijk met het ambtelijk apparaat, raadsleden en bestuurders met oog voor de verschillende belangen en de gezamenlijke agenda
- ❖ u beschikt over een relevant stedelijk netwerk. U hebt een uitstekend ontwikkeld gevoel voor processen en procedures. U kent als geen ander de dynamiek van een gemeentelijke organisatie. Binnen uw rol als toezichthouder combineert u tact en daadkracht.

### Procedure

Heeredwinger Advies begeleidt De Harmonie bij de werving en (voor)selectie van nieuwe bestuursleden. Uw reactie kunt u sturen aan Jacques Heldoorn ([j.heldoorn@heeredwinger.nl](mailto:j.heldoorn@heeredwinger.nl)). Bij hem kunt u ook terecht voor nadere informatie (0625024328). De sluitingsdatum voor uw reactie is 20 april 2021.

De procedure voorziet in een kennismaking met Jacques Heldoorn en daarna een ontmoeting met twee bestuursleden en de directeur.

Aan het bestuurslidmaatschap is geen vergoeding verbonden.