



FUNCTIEPROFIEL

Opdrachtgever:	Stadsschouwburg De Harmonie
Functienaam:	directeur
Werklocatie:	Leeuwarden

1. ORGANISATIE

Stadsschouwburg De Harmonie is één van de vijf grootste schouwburgen in Nederland. Met passie worden circa 825 voorstellingen (vanuit 650 activiteiten), events en andere activiteiten per jaar geprogrammeerd. Daarmee is De Harmonie het grootste theaterpodium van Friesland met jaarlijks circa 220.000 bezoekers. Het hoofdstedelijk theater biedt een kwalitatief sterk programma en kenmerkt zich door continue verbetering, maatwerk, samenwerking, betrokkenheid en excellent gastheerschap. Alle theatrale genres komen daarin aan bod. Met drie volwaardige theaterzalen met respectievelijk 1.000, 450 (of 1.000 staanplaatsen) en 280 zitplaatsen en drie kleinere zalen, biedt De Harmonie podium voor een brede en kwalitatieve culturele programmering en is er ook ruimte voor commerciële zaalverhuur ten behoeve van congressen, vergaderingen, feesten en presentaties.

Leeuwarden is in 2018 Culturele Hoofdstad van Europa (LF2018). De evenementen vinden plaats in de hele provincie, met als cultureel hart de binnenstad van Leeuwarden. LF2018 biedt een reeks aan kansen voor cultuur in de provincie die door de Lonely Planet is verkozen tot nummer drie van de tien 'Best in Europe' plekken van 2018. LF2018 wil daadwerkelijk iets blijvends achterlaten. Ook voor De Harmonie is dit, in combinatie met het veranderende culturele landschap, een kansrijke uitgangspositie om haar toonaangevende positie als hoofdstedelijk theater verder uit te bouwen naar een stevig modern en toekomstbestendig theater met een eigen en herkenbaar profiel. Er is ruimte voor meer eigenzinnige, innovatieve en onderscheidende profilering.

Leeuwarden als culturele hoofdstad, samenwerking met andere culturele partners en een uitdagende programmering bieden volop kansen om de positie van De Harmonie de komende jaren verder uit te bouwen tot een laagdrempelige plek voor verwondering en inspiratie, waar iedereen zich welkom en thuis voelt.

Zie ook: harmonie.nl.





Plaats in de organisatie

De Harmonie is georganiseerd in de teams Programmering, Marketing & Publieksservice, Techniek & Facilitair, Horeca & Events en Finance & Control. U geeft direct leiding aan de vijf hoofden van de teams. Deze vormen ook het MT, dat u voorziet. Indirect geeft u leiding aan 33 medewerkers.

U treedt op als directeur - bestuurder in het te vernieuwen besturingsmodel.

2. PROFIEL

U bent een bevlogen cultureel ondernemer met aantoonbaar artistiek en zakelijk inzicht en ervaring. U bent een verbindende en krachtige persoonlijkheid met visie op de ontwikkelingen binnen de culturele sector en de functie van het theater daarin. U hebt een vernieuwende en uitdagende blik op de kansen voor De Harmonie om het theater als een verrassende en bruisende omgeving te profileren en zal hiervoor ook waar nodig buiten de gebaande paden lopen. U bent een netwerker en voelt zich senang als boegbeeld van de organisatie en in de rol van gastheer. U bent politiek sensitief en bent bekend met ambtelijke en bestuurlijke verhoudingen.

U bent een coachende leidinggevende die medewerkers enthousiasmeert, alsmede vertrouwen, verantwoordelijkheid en ruimte geeft om zich verder te ontwikkelen. U hebt bedrijfskundig en financieel inzicht en weet visie en strategie om te zetten in beleid en doelstellingen. U beschikt over hbo+ of academisch werk- en denkniveau en ruime managementervaring, bij voorkeur in de culturele sector. Kennis en ervaring met het programmeren van professionele podiumkunsten is een pré. U bent woonachtig in de regio of bent bereid te verhuizen.

3. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

- U bent verantwoordelijk om de toonaangevende positie van De Harmonie te behouden en verder uit te bouwen naar een stevige moderne en toekomstbestendige organisatie met een eigen en herkenbaar profiel voor bezoekers, medewerkers, gemeente en strategische partners.
- U ontwikkelt een strategische en artistieke langetermijnvisie ten aanzien van de positie van De Harmonie in het lokale en (inter)nationale culturele en maatschappelijk veld.
- Samen met het MT geeft u leiding aan de organisatie en vertaalt u de ingezette koers naar (integraal) beleid, jaarplannen en concrete doelstellingen. U legt hierbij verantwoordelijkheden bij de professionals binnen de organisatie en zorgt voor draagvlak en besluitvorming.
- U bent cultureel en financieel verantwoordelijk en draagt zorg voor de continuïteit van de organisatie.
- U bent het boegbeeld van de organisatie (zowel extern als intern), gastheer/gastvrouw voor bezoekers en onderhoudt contacten met de Vrienden, fondsen, stichtingen en gemeente.
- U bouwt aan een stevig netwerk in de regionale samenleving, zoekt de verbinding met andere (culturele en maatschappelijke) organisaties en onderzoekt mogelijkheden tot samenwerking.





- U zorgt voor een goede balans tussen culturele programmering en commerciële zaalbezetting.
- U levert een bijdrage aan de verdere professionalisering van de organisatie en de ontwikkeling van de medewerkers.

4. COMPETENTIES EN PERSOONLIJKE KWALITEITEN

- Bevlogen.
- Charismatisch/flair.
- Inspirerend.
- Boegbeeld.
- Ondernemend.
- Betrokken.
- Zichtbaar.
- Verbindend.
- Netwerker.
- Lef.

5. ARBEIDSVOORWAARDEN

De salariering is gebaseerd op de Richtlijnen van de VSCD voor bezoldiging van directies.

